



浙江同济科技职业学院

Zhejiang Tongji Vocational College Of Science and Technology

2025 届

毕业生就业质量年度报告



浙江同济科技职业学院

CONTENTS 目录

第一篇：毕业生就业基本情况	1
一、毕业生规模和结构	1
（一）总体规模	1
（二）生源地结构	2
二、毕业去向及落实率	3
（一）总体毕业去向及落实率	3
（二）各学院/专业毕业去向及落实率	4
三、就业流向	5
（一）就业地区分布	5
（二）就业行业分布	6
（三）就业职业分布	6
（四）就业单位分布	7
四、国内升学	8
五、自主创业	9
第二篇：就业创业工作举措	10
一、强化组织领导，构建就业工作新格局	10
二、深化校企合作，拓宽就业渠道	10
三、优化就业指导服务，提升就业竞争力	11
四、关注重点群体，实施精准帮扶	11
五、营造“双创”氛围，搭建全平台育人体系	12

第一篇：毕业生就业基本情况

一、毕业生规模和结构

（一）总体规模

学校2025届毕业生共3646人。其中，男生2399人，占毕业生总人数的65.80%；女生1247人，占毕业生总人数的34.20%，男女性别比为1.92:1。



图1 2025届毕业生男女比例

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

（二）生源地结构

学校 2025 届毕业生以浙江省生源为主，浙江省生源 3050 人，占毕业生总人数的 83.65%。浙江省外生源 596 人，占毕业生总人数的 16.35%。主要集中在安徽省、河南省、江西省等地。

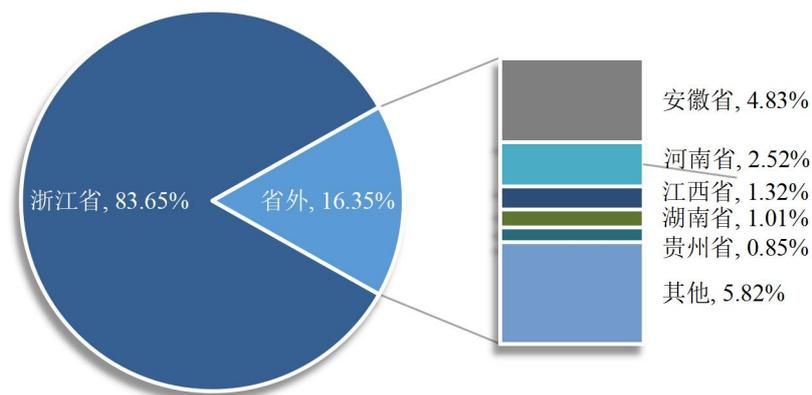


图 2 2025 届毕业生生源地分布

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

浙江省内生源毕业生以杭州市（17.08%）为主，其次为温州市（14.16%）、台州市（13.67%）。



图 3 2025 届毕业生浙江省内生源地分布

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

二、毕业去向及落实率

（一）总体毕业去向及落实率

学校 2025 届毕业生毕业去向落实率为 98.03%，基本实现充分就业。从具体毕业去向来看，“签就业协议形式就业”为毕业生主要去向选择，占比为 75.67%；“专科升普通本科”次之，占比为 18.18%。

表 1 2025 届毕业生毕业去向分布

毕业去向		人数	比例	
就业	签就业协议形式就业	2759	75.67%	
	签劳动合同形式就业	67	1.84%	
	单位就业	应征义务兵	55	1.51%
	国家基层项目	1	0.03%	
	小计	2882	79.05%	
	自主创业	自主创业	26	0.71%
	小计	26	0.71%	
	自由职业	自由职业	1	0.03%
	小计	1	0.03%	
	升学	境内升学	663	18.18%
境外留学		2	0.05%	
小计		665	18.24%	
毕业去向落实率		3574	98.03%	
未就业	待就业	72	1.97%	
	小计	72	1.97%	

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

（二）各学院/专业毕业去向及落实率

从学院来看，经济与信息学院（98.79%）、建筑工程学院（98.41%）、机电工程学院（98.18%）相对较高。

从专业来看，大数据与会计、市政工程技术等6个专业的毕业去向落实率相对较高，均达到100.00%。

表2 2025届各学院及专业毕业生毕业去向落实率分布

学院	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
经济与信息学院	大数据与会计	140	140	100.00%
	信息安全技术应用	130	129	99.23%
	移动商务	215	213	99.07%
	金融科技应用	176	171	97.16%
	合计	661	653	98.79%
建筑工程学院	市政工程技术	133	133	100.00%
	建设工程管理	82	82	100.00%
	建筑工程技术	277	275	99.28%
	工程造价	235	233	99.15%
	建筑智能化工程技术	92	83	90.22%
合计	819	806	98.41%	
机电工程学院	机电一体化技术	140	140	100.00%
	发电厂及电力系统	127	127	100.00%
	电梯工程技术	85	85	100.00%
	汽车制造与试验技术	79	78	98.73%
	电气自动化技术	141	136	96.45%
	数控技术	142	135	95.07%
合计	714	701	98.18%	
水利工程学院	水利水电工程智能管理	95	94	98.95%
	设施农业与装备	106	104	98.11%
	水利工程	292	286	97.95%
	水生态修复技术	46	45	97.83%
	工程测量技术	169	165	97.63%
	水利水电建筑工程	171	166	97.08%
合计	879	860	97.84%	
艺术设计学院	风景园林设计	144	142	98.61%
	环境艺术设计	212	209	98.58%
	建筑设计	99	94	94.95%
	数字媒体艺术设计	118	109	92.37%
合计	573	554	96.68%	
总计		3646	3574	98.03%

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

三、就业流向¹

（一）就业地区分布

就业区域分布：学校 2025 届主要选择在浙江省内就业（89.66%），服务地方经济发展。

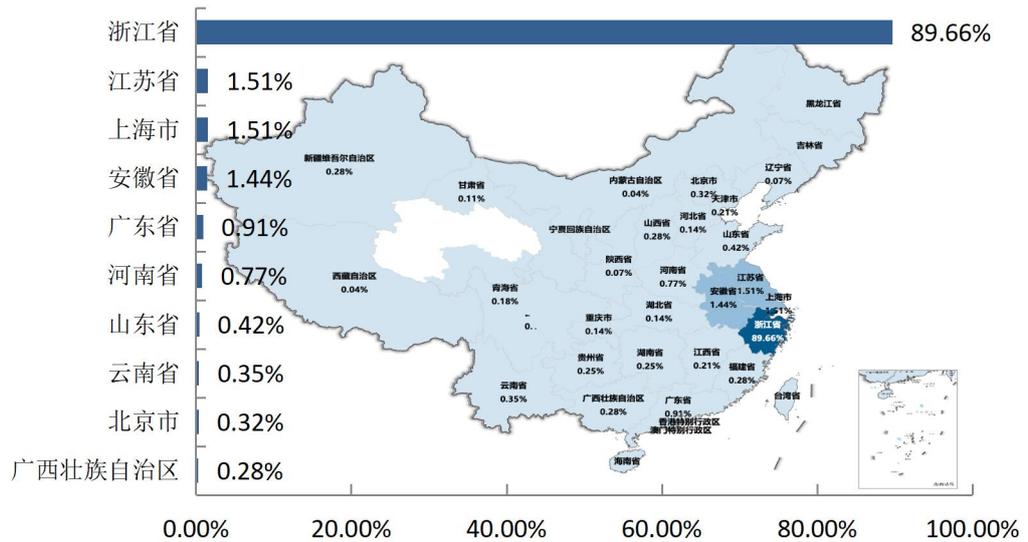


图 4 2025 届毕业生排名前十就业地区分布

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

省内就业城市：在省内就业的毕业生主要流向了杭州市（41.70%），其次是宁波市（10.08%）和金华市（8.48%）。

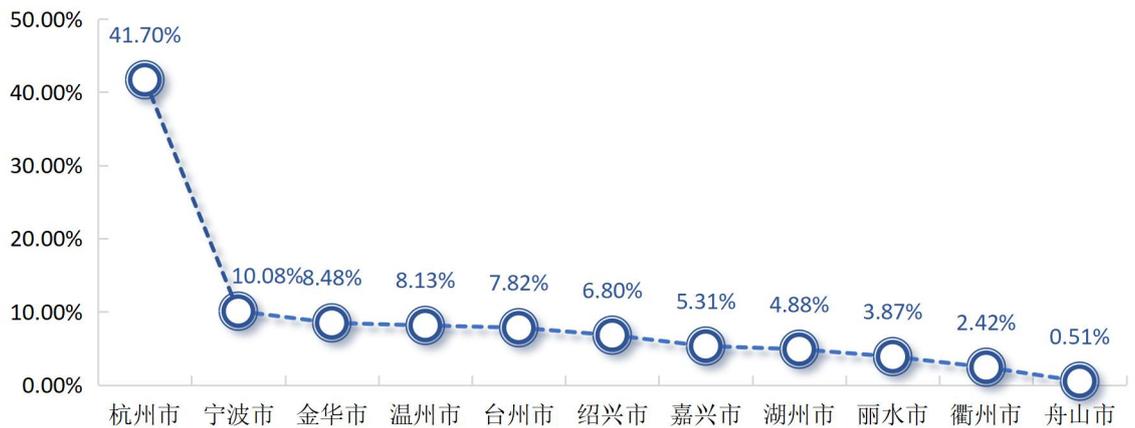


图 5 2025 届毕业生浙江省内主要就业城市分布

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

¹ 针对毕业去向为单位就业、自主创业、自由职业的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业单位、就业行业及就业职业分布。

（二）就业行业分布

学校 2025 届毕业生就业行业主要集中在“建筑业”（23.23%）、“制造业”（17.94%）及“批发和零售业”（15.56%）。

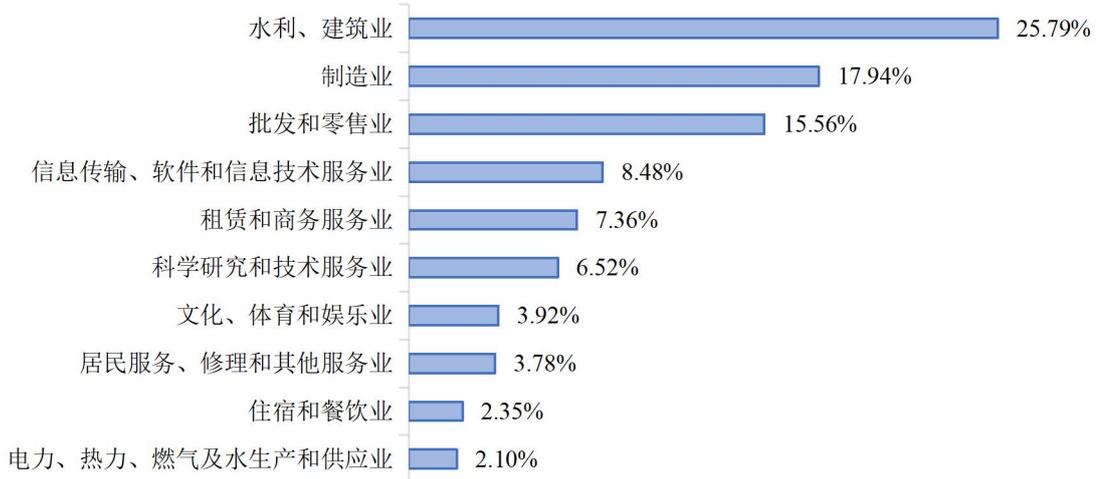


图 6 2025 届毕业生就业量最大的前十个行业分布

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

（三）就业职业分布

学校 2025 届毕业生所从事的职业主要为“工程技术人员”（39.47%），其次为“商业和服务业人员”（18.69%）。

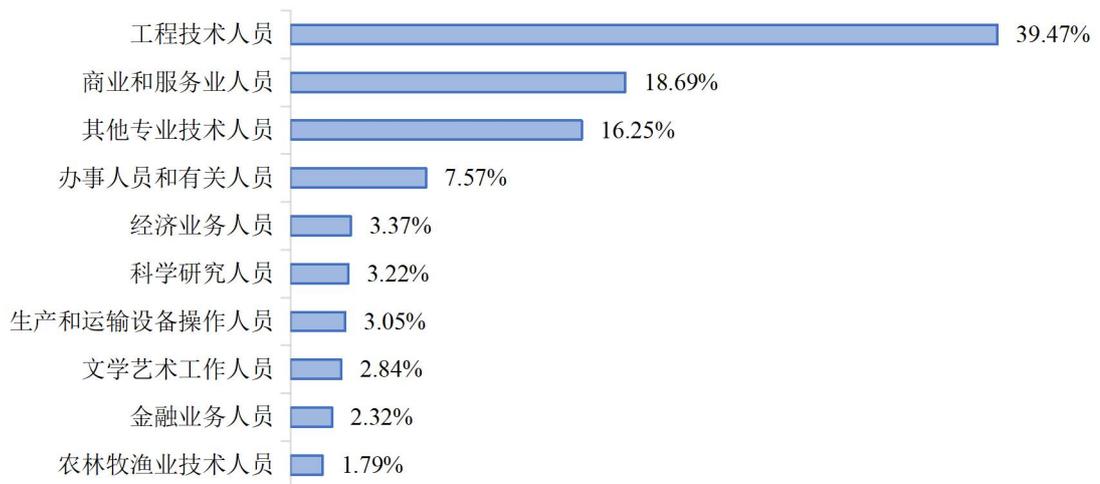


图 7 2025 届毕业生就业量最大的前十个职业分布

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

（四）就业单位分布

学校 2025 届毕业生主要流向单位类型为“中小企业”（85.25%），其次为“个体工商户”（10.65%）；就业单位规模主要集中在“101-200 人”（28.34%），50 人及以下（26.34%）和“51-100 人”（26.22%）。

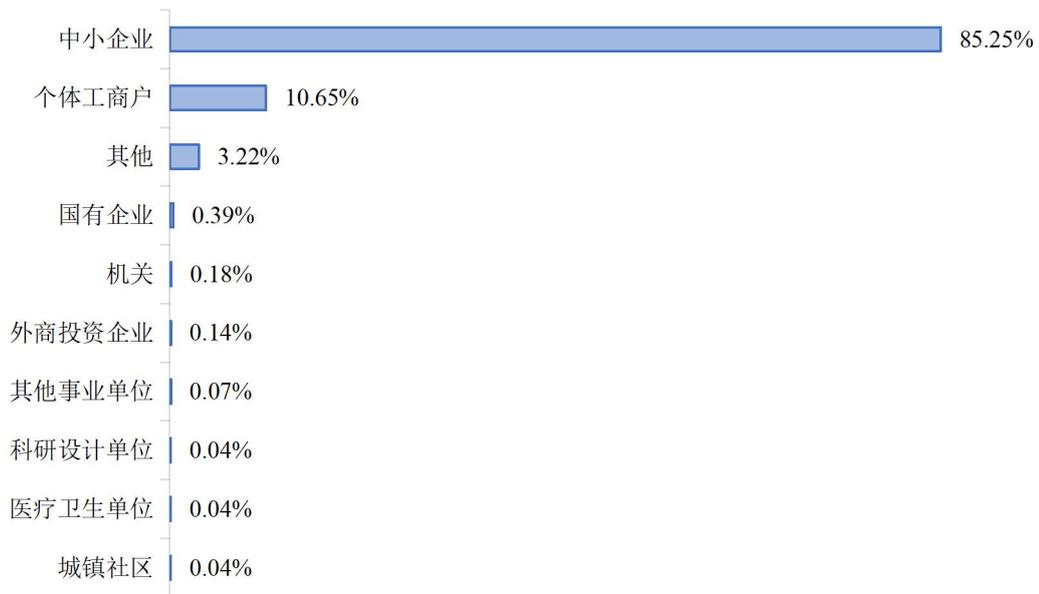


图 8 2025 届毕业生就业单位性质分布

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

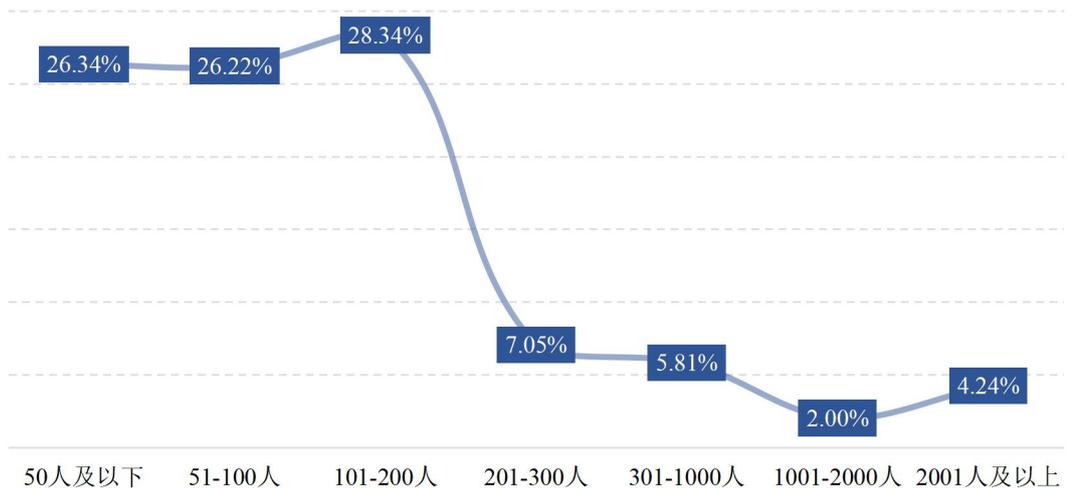


图 9 2025 届毕业生就业单位规模分布

数据来源：第三方调研-2025 届毕业生就业状况调查。

四、升学

学校 2025 届毕业生 665 人选择升学，其中国内升学 663 人，占毕业生总人数的 18.18%，出国出境 2 人，占毕业生总人数的 0.05%。

表 3 2025 届毕业生国内升学院校分布

国内升学院校	人数	国内升学院校	人数
宁波大学科学技术学院	67	温州大学	8
同济大学浙江学院	57	湖州学院	8
浙江广厦建设职业技术大学	53	中国计量大学	7
浙江农林大学暨阳学院	53	台州学院	7
浙江水利水电学院	41	绍兴文理学院	7
浙江理工大学科技与艺术学院	40	浙江万里学院	7
温州商学院	26	浙江外国语学院	7
宁波工程学院	26	浙大宁波理工学院	6
杭州电子科技大学	20	温州理工学院	6
浙江工商大学杭州商学院	20	上海财经大学浙江学院	6
浙江树人学院	19	浙江机电职业技术大学	5
浙江工业大学之江学院	18	嘉兴南湖学院	5
宁波财经学院	16	浙江越秀外国语学院	3
浙大城市学院	14	浙江海洋大学	3
浙江科技大学	14	浙江师范大学行知学院	3
丽水学院	13	杭州师范大学	3
中国计量大学现代科技学院	13	浙江中医药大学	3
嘉兴大学	12	浙江工商大学	2
杭州电子科技大学信息工程学院	11	浙江药科职业大学	1
湖州师范学院	10	金华职业技术大学	1
衢州学院	10	浙江财经大学	1
浙江财经大学东方学院	8	浙江农林大学	1

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

五、自主创业

创新创业是经济和社会发展的巨大推力，为响应“以创新引领创业，以创业带动就业”的发展战略，学校多措并举，营造创新创业文化氛围，与时俱进，创造条件，鼓励学生的创新创业活动。学校 2025 届毕业生中，有 26 人选择自主创业，创业率为 0.71%。

创业行业：学校 2025 届毕业生创业行业呈多元化分布，主要集中在“住宿和餐饮业”、“文化、体育和娱乐业”及“制造业”。

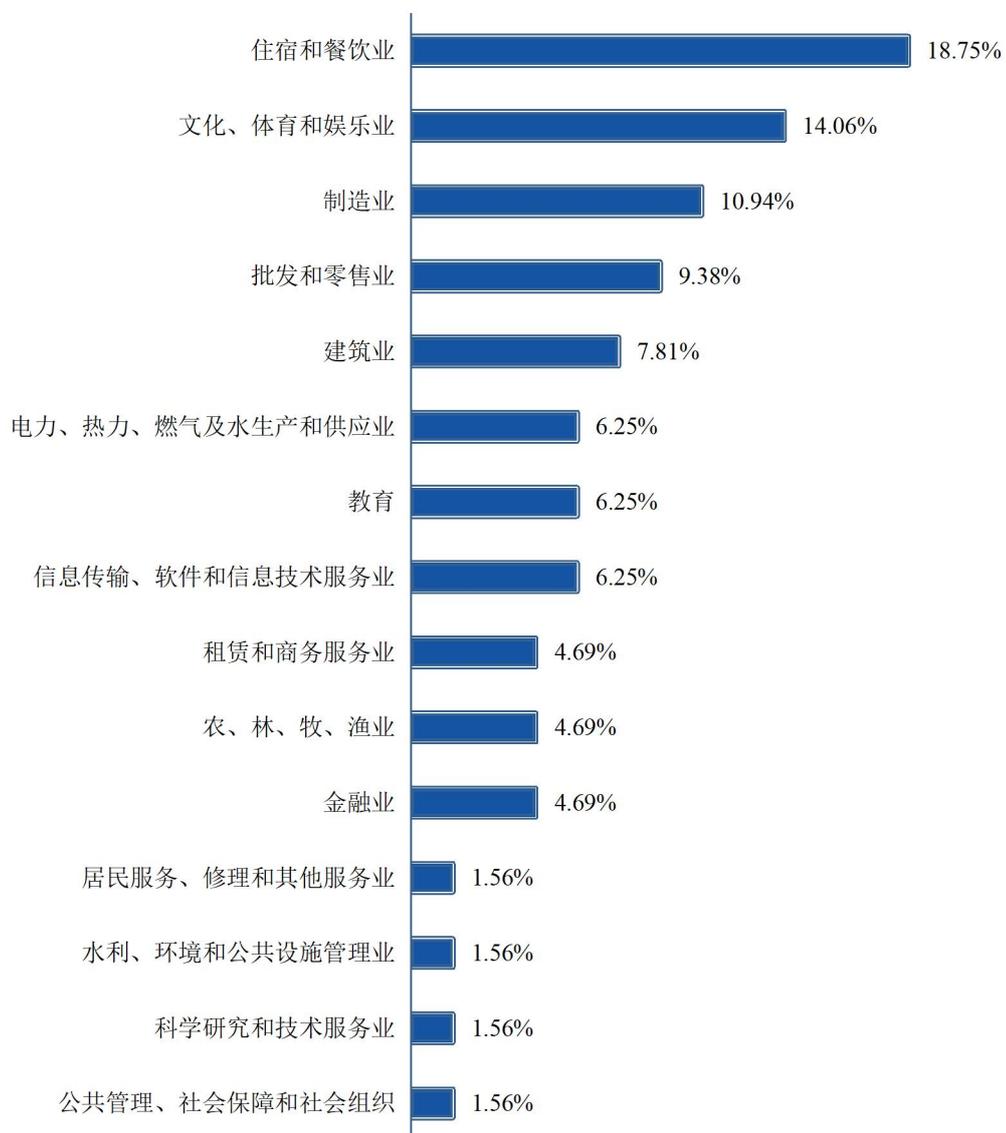


图 10 2025 届毕业生创业行业分布

数据来源：第三方调研-2025 届毕业生就业状况调查。

第二篇：就业创业工作举措

一、强化组织领导，构建就业工作新格局

学校成立以党委书记、校长为双组长的就业工作领导小组，全面统筹和指导就业工作。实施就业工作“一把手”工程，明确各级责任，形成校领导主抓、就业部门统筹、二级学院实施、全员参与的就业工作机制。自3月起，学校召开3次就业工作专题会议，每周一次就业情况通报，及时研判就业形势，部署就业任务，确保就业工作有序推进。据学院就业网站统计，近七年毕业生初次就业率均保持在98%以上，为2025届毕业生就业工作奠定了坚实基础。

二、深化校企合作，拓宽就业渠道

学校继续深化与行业企业的合作，通过“访企拓岗”专项行动，书记、校长带队走访企业204家，拓展更多优质就业岗位。同时，举办多场线上线下招聘会，邀请更多行业领军企业进校招聘，预计提供就业岗位数较上一年度增长5%。此外，学院还将加强与地方政府、人社部门的合作，共同推动毕业生就业工作。



学校党委书记张勇带队走访
杭州丰安电力建设有限公司



学校与杭州市建设职业学校、群核科技
(酷家乐) 举行战略合作签约仪式

三、优化就业指导服务，提升就业竞争力

学校进一步完善就业指导课程体系，实现课程全线下指导，将职业规划与就业指导课程贯穿于人才培养全过程。通过举办职业规划大赛、生涯嘉年华、简历制作大赛等活动，提升学生的就业竞争力。同时，加强就业指导师资队伍建设，组织教师参加各类就业指导能力提升培训，提高就业指导的针对性和实效性。据学院统计，近年来毕业生对就业指导服务的满意度持续保持在 90%以上。



2025年春季就业见习招聘会



专场招聘会

四、关注重点群体，实施精准帮扶

学校重点关注家庭经济困难、身体残疾、就业困难等困难毕业生群体，建立“一生一档一策”帮扶机制。通过提供个性化就业指导、岗位推荐、技能培训等服务，帮助这些毕业生顺利就业。同时，设立就业资助专项资金，对基层就业、贫困毕业生等群体进行重点资助，确保每一个毕业生都能得到有效的帮助。



就业服务月活动之就业政策法规专题讲座



就业服务月活动之就业法律服务专题讲座

五、营造“双创”氛围，搭建全平台育人体系

在创新创业等赛事方面，学校取得了令人瞩目的成绩。在中国国际大学生创新大赛中荣获国赛金奖1项，国赛铜奖3项，其中《AI智媒时代商业创意广告的破局者》以小组第一成绩斩获金奖，位列全国高职第25名，省内高职第3，取得历史性突破。在浙江省国际大学生创新大赛中夺得金奖4项、银奖4项，铜奖4项；在浙江省第十九届“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛中，斩获金奖3项、银奖5项、铜奖14项。在浙江省第十六届职业规划大赛中，斩获银奖4项、铜奖2项，同时学校获得优秀组织奖。



中国国际大学生创新大赛中荣获国赛金奖



浙江省第十九届“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛斩获佳绩



第十六届浙江省大学生职业规划大赛斩获佳绩



职业规划大赛优秀组织奖



厚德
篤學
修能

丁亥春深
潘雲鶴